
 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	PROCESO GESTIÓN DE LA CALIDAD FORMATO DE INDICADORES		Código: GC-PR-007-FR-013		 Con Calidad Social
			Versión: 04		
Sistema de Gestión de la Calidad		Fecha de aprobación : 14/08/2019			
HOJA DE VIDA DEL INDICADOR					
Proceso	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		Código del indicador		IND-038
Nombre del indicador	Eficacia en la realización de actividades de formación, instrucción y entrenamiento				
Objetivo del indicador	Medir el cumplimiento en la realización de socializaciones, talleres y/o actividades de instrucción y/o entrenamiento, dirigidas al personal IDEXUD, supervisores y/o coordinadores de proyectos y/o convenios suscritos con el IDEXUD.				
Definiciones, observaciones y supuestos	El reporte del indicador se realizará los primeros 5 días hábiles al finalizar el trimestre, reportándose al área de Gestión de Talento Humano y ésta a su vez lo remitirá al Sistema de Gestión de Calidad.				
Fecha de creación	28/10/2020		Fecha de actualización		N/A
Descripción de las Variables			Fuentes de información (documentos, registros, informes, etc.)		
Número de socializaciones, talleres, actividades y otras, de instrucción y/o entrenamiento realizadas			Plan de actividades de formación, instrucción y entrenamiento, con los soportes de ejecución		
Número de socializaciones, talleres, actividades y otras, de instrucción y/o entrenamiento programadas			Plan de actividades de formación, instrucción y entrenamiento		
Fórmula de cálculo	No de socializaciones, talleres y/o actividades realizadas	100%	Unidad de medida		Porcentaje
	No de socializaciones, talleres y/o actividades programadas				
Tendencia del indicador	Creciente	X	META		90%
	Decreciente				
	Estático				
Como medir	Se determina el número de socializaciones, talleres y/o actividades realizadas con relación al plan de actividades de formación, instrucción y entrenamiento, soportado con las evidencias de ejecución				
Rangos de evaluación del indicador		Bueno 100% - 90%	Regular 89% - 60%	Malo 59% - 0%	
FRECUENCIA			RESPONSABLES		
Toma de datos y seguimiento	trimestral	Toma de datos	Personal de Gestión del talento Humano y Gestión Académica		
Análisis de datos	trimestral	Análisis de datos	Gestión del Talento Humano		
Clasificación del Indicador	Eficacia: X	Toma de decisiones	Director del IDEXUD		
	Eficiencia:	Oficialización de modificaciones	Líder del proceso		
	Efectividad:				
CONTROL DE CAMBIOS					
Versión	Fecha		Descripción		
1	28/10/2020		Emisión inicial		
Proyectó		Revisó		Aprobó	
CARGO	Profesional Gestión del Talento Humano		Líder Gestión del Talento Humano		Equipo de Calidad
NOMBRE	JENNY NIÑO		SANDRA PINZON		JAIME A VEGA
FIRMA	